

CÓDIGO DE CONDUCTA & **DIRECTRICES DE CUMPLIMIENTO**

NIHON KOHDEN EUROPE



ÍNDICE

Mensaje de la Dirección de NKE	4
Nuestros valores fundamentales - Qué representamos en Nihon Kohden	6
Cómo escogemos a nuestros socios comerciales	6
Cómo manejamos nuestra actividad	7
Estamos comprometidos con la competencia leal según la legislación antimonopolio	9
Cómo protegemos los datos personales de nuestros empleados y socios	10
Cómo seleccionamos a nuestros empleados y les ofrecemos una buena entrada en la empresa	11
Cómo denunciamos las infracciones en la empresa	12
Cumplimos con las normas de conformidad reconocidas	12
Exportamos e importamos bienes y servicios de conformidad con la ley	13
Defendemos los derechos humanos, la seguridad laboral y la sostenibilidad, también en nuestra cadena de suministro	14

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN DE NKE

EL CUMPLIMIENTO – DE ESE (PEQUEÑO) FANTASMA QUE SE HA COLADO EN TODAS LAS EMPRESAS

Quiere que le den de comer. Pide atención. Siempre quiere que se haga su propia voluntad. Quiere ser reconocido. Quiere saberlo todo. Le sigue a donde quiera que vaya. Todo tiene que hacerse en el mismo momento y, en el mejor de los casos, ayer. Retumba, grita, llora... en pocas palabras, le saca de quicio y pone patas arriba la rutina diaria de todos los empleados de un día para otro.

Y, sin embargo, todo había empezado tan bien. Imaginaba cómo enseñar al pequeño fantasma todo tipo de cosas, cómo conocer la empresa y su propia forma de trabajar. El aprende a orientarse dentro de la empresa. Y entonces usted se sienta orgulloso en su

mecedora en el porche y ve cómo el pequeño fantasma se convierte poco a poco en un fenómeno grandioso, un adulto que ayuda a los empleados de la empresa, está a su lado y hace que cosas que hasta ahora parecían imposibles sí que lo sean.

La realidad, sin embargo, en la inmensa mayoría de las empresas es distinta. Las ventas luchan con las directrices de Cumplimiento, que de todos modos están en conflicto con todo el mundo, la Dirección que observa ociosa, es incapaz de comprender cómo el pequeño fantasma pudo convertirse en semejante poltergeist.

EN NIHON KOHDEN QUEREMOS SER DIFERENTES

En Nihon Kohden queremos ser diferentes. Queremos ser una empresa que dedique sus productos extraordinarios al servicio de la humanidad, la medicina y la ciencia. Nuestro mayor deseo es ser una empresa que convenza por su carácter innovador, el progreso tecnológico y por su capacidad constante de renovación. Y también queremos ser una empresa comprometida en términos de continuidad, diversidad, humanidad e imparcialidad absoluta hacia sus socios comerciales, clientes y empleados.

Esta imparcialidad también incluye el compromiso de cumplir con todas las leyes aplicables y el principio de legalidad en nuestro negocio. Por este motivo, Nihon Kohden ha adoptado el valor de la "integridad" como un valor corporativo fundamental dentro del programa Beacon 2030.

CUMPLIMIENTO DE LA LEY - Y MÁXIMA AYUDA DE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS

La imparcialidad, tal y como la entendemos, no debe regirse únicamente por un buen negocio. La imparcialidad también significa que todos debemos esmerarnos en observar y respetar todos los límites éticos y legales a lo largo de este camino. Esto se debe a que consideramos que sólo un negocio verdaderamente justo y limpio puede ser un buen negocio.

Sin embargo, esto sólo es posible cuando cualquier decisión tomada por cualquier empleado dentro de la empresa es legal y se basa en los principios éticos reconocidos.

En este sentido, las Normas de Cumplimiento deben de servir de ayuda para cada empleado. Para garantizar que las Normas de Cumplimiento no se conviertan en un Poltergeist, éstas tienen la función de prestar apoyo sin restricciones a todos los empleados de la empresa. Las Normas de Cumplimiento debe permitir avances positivos a largo plazo y acuerdos comerciales, debe ser el que abre las puertas necesarias para hacer realidad incluso los acuerdos difíciles. Nunca será escandaloso, nunca se enfadará. Habrá entendimiento. Debe tomarse en serio las preocupaciones y necesidades de los empleados y no limitarse a ignorarlas.

Sin embargo, las Normas de Cumplimiento también deben garantizar que se respetan las leyes y reglamentos dentro de la empresa. Para ello, el cumplimiento normativo creará un marco para nuestros empleados que les permita actuar con seguridad jurídica y confianza en sí mismos en cada situación, sin correr el riesgo de tomar una decisión poco ética o incluso ilegal, aunque sea por falta de conocimientos.

NOSOTROS NECESITAMOS EL APOYO ILIMITADO DE TODOS LOS EMPLEADOS

Sin embargo, para lograrlo, la Dirección y el Departamento de Cumplimiento necesitan el apoyo ilimitado, el compromiso absoluto con los objetivos de nuestra empresa y una buena dosis de confianza por parte de todos los empleados. Queremos ser una empresa que no inspire su comportamiento en los (malos) hábitos de otras empresas. Aspiramos a ser una empresa que trate tanto a sus empleados como a sus socios comerciales de forma justa. Aspiramos a ser la empresa que sirva de faro iluminando el camino a los demás. Esto es lo que expresa el logotipo de nuestra empresa desde hace mucho tiempo. Hacemos un llamamiento a todos los empleados para que incorporen esta imagen en cada decisión que tomen.

El Cumplimiento de las Normas debe ayudarle -y le ayudará- a conseguirlo en cualquier circunstancia. El Departamento de Cumplimiento goza de la plena confianza de la Dirección y la Dirección cree que esta confianza le será devuelta en muchos casos.

Es por ello que el Director General de NKE y sus filiales y la Dirección respectiva se comprometen plena y expresamente con las Normas Cumplimiento y el principio de legalidad, viviendo estos valores en su trabajo diario sin excepción y esperando que todos los empleados -incluida la propia Dirección- apoyen estos valores y basen sus decisiones en ellos en cada situación.

Saludos cordiales a todos los empleados,



Shinya Hama



Andreas Schabbach



Jochen Marmann



Dirk Mehlhorn



Heinrich Raisch

NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES – QUÉ REPRESENTAMOS EN NIHON KOHDEN



Integridad

Actuamos con respeto cumpliendo con unas normas éticas estrictas para salvar la vida de muchas personas.



Centrados en el cliente

Tomamos todas las medidas necesarias para mejorar la experiencia de los pacientes y los clientes.



Humildad

Abordamos las cuestiones con una mentalidad abierta y buscamos hechos objetivos.



Orientación a objetivos

Nos centramos en llegar a nuestro destino y exploramos las posibilidades para conseguirlo.



Diversidad

Respetamos y aprovechamos los puntos fuertes individuales para maximizar nuestro potencial.



Creatividad

Imaginamos nuevas ideas y soluciones para crear un valor sin precedentes.



Iniciativa

Nos comunicamos y contribuimos de forma proactiva para afrontar retos.

CÓMO ESCOGEMOS A NUESTROS SOCIOS COMERCIALES

En Nihon Kohden, nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento de la ley se refleja en las acciones y el comportamiento de todos nuestros empleados. También insistimos en los mismos estándares éticos para nuestros socios comerciales. Por tanto, los seleccionamos con mucho esmero. Esto se aplica tanto a la experiencia y estabilidad económica de posibles socios comerciales como a su cumplimiento de leyes y regulaciones.

Nihon Kohden no establecerá relaciones comerciales con socios que estén o hayan estado involucrados repetidamente en sobornos, corrupción u otras prácticas antiéticas.

Por tanto, nos esmeramos especialmente a la hora de escoger distribuidores, comerciantes o socios comerciales que representen a Nihon Kohden externamente. El proceso de selección, además, debe ser documentado exhaustivamente por los empleados responsables.

Para el proceso de selección de las Normas de Cumplimiento nos servimos de nuestra herramienta informática inteligente digital "PROXORA Due Diligence". Antes de establecer cualquier relación comercial, verificamos cuidadosamente que el socio comercial potencial cumpla con las leyes y normativas vigentes, con el fin de evitar en la medida de lo posible cualquier implicación en casos de soborno, corrupción o prácticas poco éticas.





¿CÓMO HACEMOS NEGOCIOS?

Celebrar contratos, negociación de contratos y revisión de contratos con terceros

Nihon Kohden celebra contratos justos con todos los socios comerciales y de cooperación.

Anticorrupción

Nuestra cultura empresarial se basa en el rechazo estricto de la corrupción y el soborno en cualquiera de sus formas. Esperamos que nuestros empleados y socios comerciales se comprometan plenamente con las normas éticas y la integridad más elevadas. Esto significa que condenamos estrictamente cualquier tipo de soborno, concesión de ventajas, extorsión, malversación, robo, fraude, etc.

Nuestros empleados no deben prometer o conceder bajo ninguna circunstancia ninguna ventaja a un socio comercial en una transacción comercial con el fin de recibir un trato preferente en la compra de bienes o servicios. Del mismo modo, nuestros empleados nunca deben exigir ni aceptar ventajas de este tipo.

Los empleados de Nihon Kohden tienen prohibido ofrecer regalos en especie.

Principio de separación

Los beneficios otorgados a los clientes o a sus empleados no deben utilizarse indebidamente para influirles de manera inadecuada en sus decisiones de compra. En particular, tales beneficios nunca deben estar vinculados a operaciones de venta, sino que deben estar estrictamente separados unos de otros.

Transparencia y documentación

Nihon Kohden otorga mucha importancia a la transparencia en todas sus actividades empresariales. Esto incluye la documentación adecuada de los contratos, las transacciones comerciales y la comunicación. Esto no sólo sirve para la auditoría interna, sino también para la trazabilidad por parte de auditores externos. Las donaciones deben ser públicas y visibles para todos. Las donaciones nunca pueden hacerse en secreto ni ser ocultadas.

Relaciones sociales / regalos e invitaciones

La aceptación y concesión de regalos, invitaciones u otros beneficios nunca deben dar la impresión de que pretenden ejercer una influencia indebida en las decisiones empresariales. Las respectivas directrices sobre regalos e invitaciones se aplican a los países en los que tienen su sede las respectivas empresas de Nihon Kohden.* También hay que tener cuidado de que no se infrinjan los códigos de conducta profesional de los médicos en lo que respecta a las prohibiciones de regalos. Los médicos y el personal de enfermería no deben ser inducidos a cometer infracciones.

En algunos países, la entrega gratuita de obsequios médicos promocionales, como muestras, está muy restringida o prohibida. Los empleados de Nihon Kohden están obligados a cumplir estas directrices.

Patrocinios, eventos y colaboraciones con profesionales sanitarios

Los patrocinios, eventos y colaboraciones con profesionales sanitarios son prácticas habituales para mantener relaciones comerciales y promover el discurso científico. Sin embargo, en determinadas circunstancias, los beneficios relacionados pueden considerarse influencia indebida.

Los profesionales de la salud suelen ser considerados funcionarios públicos. Este grupo suele ser mayor de lo esperado.

Para prevenir riesgos, revisamos cuidadosamente los patrocinios, eventos o colaboraciones con profesionales sanitarios o cualquier funcionario público antes de que tengan lugar.

Se requiere un acuerdo contractual para cada colaboración con un profesional de la salud o funcionario público, que también debe contener la aprobación del empleador (normalmente la dirección de la clínica).

Los eventos patrocinados por Nihon Kohden deben tener un claro enfoque científico en el campo de la tecnología médica.

"Profesionales de la salud"

Los profesionales de la salud prestan servicios sanitarios a personas o animales.

Teoría de las dos fases

Fase 1: Colaboración necesaria y requerida (es decir, no puede llevarse a cabo mediante recursos internos)

Fase 2: Remuneración razonable y habitual

ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA COMPETENCIA LEAL SEGÚN LA LEGISLACIÓN ANTIMONOPOLIO

Todos los empleados de Nihon Kohden trabajan en estricto cumplimiento de la legislación antimonopolio vigente.

Restricciones relativas al intercambio de información

En Nihon Kohden no suscribimos ningún tipo de acuerdo con nuestros competidores en relación con el intercambio de información confidencial o sensible desde el punto de vista de la competencia. Esta información solo se comparte en el marco de la cooperación permitida por la ley. Nihon Kohden prohíbe estrictamente el intercambio ilegal de información o los acuerdos y pactos ilícitos.

Estas prácticas prohibidas incluyen:

Fijación de precios

Acuerdos e intercambio de información relacionada con los precios, componentes de precios, márgenes, incremento de precios, cálculos, descuentos u otras condiciones (por ejemplo, condiciones de pago)



Colusión de mercado

Reparto de mercados por regiones o clientes específicos. Intercambio de información y acuerdos sobre volúmenes de producción, capacidades, etc.



Influir en los licitadores

En Nihon Kohden, está estrictamente prohibido ejercer influencia, también en lo que respecta a los criterios de licitación.



Acuerdos de licitación

Cualquier acuerdo entre competidores en relación con las licitaciones está prohibido. Esto se aplica no sólo al contenido o al importe de la oferta, sino también al hecho de que se vaya a presentar o se haya presentado una oferta. En particular, no podrán celebrarse acuerdos en la medida en que Nihon Kohden o sus competidores se abstengan de participar en determinadas licitaciones o presenten ofertas simuladas en las mismas. Se aplican excepciones a los consorcios/consorcios de licitación.



Intercambio de información estratégica

Los empleados de Nihon Kohden no intercambiarán información estratégica con sus competidores y no les revelarán información estratégica de forma unilateral. La información se clasifica como estratégica cuando se puede utilizar por los competidores para adaptar su comportamiento en el mercado. Por ejemplo, podría tratarse de la información de que Nihon Kohden desea aumentar sus actividades en una región o de que pronto cesará sus actividades de venta en una determinada región. Sin embargo, la información de que Nihon Kohden planea invertir en un determinado producto o segmento de mercado o que está impulsando determinados programas de desarrollo e investigación también sería estratégicamente valiosa.



Posición dominante en el mercado

Los empleados de Nihon Kohden nunca deben utilizar una posición dominante en el mercado para perjudicar a los competidores o dificultar la entrada de otras empresas en un mercado concreto. Los precios y las condiciones generales de Nihon Kohden deben ser en todo momento transparentes e independientes. No hay acuerdo con los competidores.

Posición dominante en el mercado

... existe si la empresa en cuestión no tiene competidores en el mercado de referencia, no está expuesta a ninguna competencia significativa o tiene una posición destacada en el mercado en relación con sus competidores



CÓMO PROTEGEMOS LOS DATOS PERSONALES DE NUESTROS EMPLEADOS Y SOCIOS

En la era de la transformación digital y el aumento del uso de datos personales, es crucial que los empleados de Nihon Kohden demuestren los más altos estándares de protección de datos. El Reglamento General de Protección de Datos europeo ("RGPD") es una legislación histórica que refuerza la protección de los datos personales en la Unión Europea y garantiza los derechos y la privacidad de las personas.

Los empleados de Nihon Kohden siempre deben asegurarse de que cualquier tarea que involucre datos personales cumpla con los requisitos del RGPD. En particular, Nihon Kohden y todos sus empleados se adhieren a los siguientes principios:

Principio de limitación de finalidad

Únicamente recopilamos y procesamos datos personales para fines claramente definidos y legalmente legítimos.

Principio de exactitud

Nos aseguramos de que los datos almacenados sean precisos, actualizados y pertinentes.

Principio de minimización de datos

Limitamos nuestra recogida y tratamiento de datos al mínimo absoluto.

Principio de limitación del almacenamiento

Sólo almacenamos datos personales durante el tiempo necesario para cumplir con los fines previstos.

Principio de necesidad de conocimiento

El acceso a los datos personales está estrictamente limitado a los empleados que necesitan esta información para realizar su trabajo.

Principio de integridad y confidencialidad de los datos personales

Utilizamos medidas técnicas y organizativas para garantizar que los datos personales están protegidos contra el acceso no autorizado, la pérdida, el uso indebido o la manipulación.



CÓMO SELECCIONAMOS A NUESTROS EMPLEADOS Y LES OFRECEMOS UNA BUENA ENTRADA EN LA EMPRESA

Nihon Kohden aplica las normas más estrictas a la hora de seleccionar a sus empleados. Cada decisión de selección se toma con arreglo a criterios fijos:

Idoneidad

La selección de nuevos empleados se basa en su idoneidad para el puesto anunciado. Para ello se tienen en cuenta las aptitudes, cualificaciones, experiencia y competencias necesarias para desempeñar con éxito las tareas. Estos criterios se definen previamente en colaboración con los departamentos pertinentes.

Documentación de la idoneidad

Todos los pasos del proceso de selección se documentan cuidadosamente. Esto incluye los documentos de solicitud, los CV, las notas de las entrevistas y las evaluaciones de aptitudes y cualificaciones. La documentación sirve para garantizar la transparencia del proceso de selección.

Principio de los cuatro ojos

El "principio de los cuatro ojos" se aplica a la decisión final sobre la contratación de un nuevo empleado. Esto significa que la decisión sobre la selección la toman al menos dos personas autorizadas. En el mejor de los casos es que se trate de una persona del departamento de RR.HH. y el superior jerárquico correspondiente. Así se garantiza una toma de decisión objetiva y bien fundamentada.

Formación inicial

Los nuevos empleados completan la formación de incorporación que se les imparte.

CÓMO DENUNCIAMOS LAS INFRACCIONES EN LA EMPRESA

En Nihon Kohden, estamos comprometidos con la integridad y las prácticas empresariales respetuosas, así como con una cultura corporativa de diálogo abierto. Si nuestros empleados ven algo que les preocupa o que infringe nuestras normas de cumplimiento, les animamos a que lo digan. Esto nos permite, como empresa, abordar la situación de forma proactiva.

Abordar los problemas es una parte esencial de nuestra cultura corporativa, que nos permite proteger a nuestros compañeros, los valores de nuestra empresa, nuestras partes interesadas y, en última instancia, a la sociedad en su conjunto. No se debe dejar a nadie solo ante un comportamiento éticamente cuestionable. Por eso ofrecemos a nuestros empleados una forma fácil y segura de comunicarnos sus preocupaciones (también de forma anónima).

Esto puede hacerse a través de uno de varios canales de información.

CUMPLIMOS CON LAS NORMAS DE CONFORMIDAD RECONOCIDAS

Código / directrices de productos sanitarios

Todas las empresas de Nihon Kohden Europe son miembros de una asociación regional de tecnología médica o, como mínimo, están autorizadas a utilizar las directrices correspondientes.

Estas directrices establecen las normas de conducta ética e integridad en nuestro sector. El Código de Productos Sanitarios no sólo sirve de marco para un comportamiento responsable, sino que también apoya la confianza pública en el sector y fomenta una cultura empresarial ética y sostenible. Los empleados de Nihon Kohden están obligados a cumplir las normas de la asociación correspondiente sin excepción.

Donaciones

Nihon Kohden es una empresa que se toma su responsabilidad social en serio. Por ello, nuestra empresa también contribuye a la sociedad mediante donaciones en especie y en metálico. Sin embargo, éstas sólo pueden utilizarse con fines benéficos y deben ser aprobadas previamente por el Departamento Jurídico.



EXPORTAMOS E IMPORTAMOS BIENES Y SERVICIOS DE CONFORMIDAD CON LA LEY

En un mundo empresarial globalizado, el cumplimiento de la normativa comercial internacional es crucial para el éxito de nuestra empresa. Nos responsabilizamos de garantizar los más altos estándares en despacho de aduanas, control de exportaciones y despacho de aduanas de importación.

Para ello es necesario comprender claramente las obligaciones y responsabilidades de nuestros empleados en relación con las transacciones comerciales internacionales. Los empleados de Nihon Kohden deben adherirse a los siguientes principios al procesar exportaciones e importaciones para garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentos vigentes:

Nihon Kohden no exporta bienes cubiertos por las leyes de control de exportaciones sin haber obtenido previamente las licencias o permisos de exportación necesarios.

Los empleados de Nihon Kohden se aseguran de que no se realicen negocios con empresas o personas afectadas por embargos o sanciones aplicables

En caso necesario, los empleados responsables comprueban en particular el uso final, el país de destino y las partes implicadas en relación con las mercancías que se van a exportar. Así se garantiza que no se utilicen con fines ilegales o poco éticos.

Antes de expedir una declaración de exportación, el personal responsable realiza una última comprobación para asegurarse de que se han realizado todos los controles de exportación.

Cuando se importan mercancías, los empleados responsables garantizan el correcto despacho aduanero de importación, clasificación y categorización de las respectivas mercancías



Nuestra filosofía de sostenibilidad

Como fabricante de dispositivos médicos, Nihon Kohden se dedica a conservar todas las formas de vida en la Tierra a través de sus actividades empresariales y su compromiso social. El logotipo de sostenibilidad de Nihon Kohden representa la tierra en verde y el cielo en azul, mientras que la planta de semillero y la línea ondulada del centro representan el latido de un corazón en un electrocardiograma, ilustrando el compromiso de Nihon Kohden con la coexistencia con el medio ambiente. La línea blanca ininterrumpida también simboliza el concepto de sostenibilidad.



United Nations
Global Compact

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

En julio de 2015, Nihon Kohden Corporation se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. A través de actividades empresariales que cumplen los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción, Nihon Kohden pretende ganarse la confianza de la sociedad y contribuir a un futuro sostenible.

DEFENDEMOS LOS DERECHOS HUMANOS, LA SEGURIDAD LABORAL Y LA SOSTENIBILIDAD, TAMBIÉN EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

La tecnología médica es esencial para ofrecer la mejor asistencia sanitaria. Como fabricante de dispositivos médicos, Nihon Kohden se esfuerza por contribuir a los derechos humanos y a la protección del medio ambiente a través de sus actividades empresariales y su compromiso social.

Esto sólo puede lograrse si toda la cadena de valor y, en particular, la producción y distribución de nuestros productos se miden a la luz de estos valores.

Nihon Kohden siempre tiene plenamente en cuenta las normativas legales esenciales relacionadas con ello en términos sociales, ecológicos y económicos, así como las estructuras organizativas corporativas necesarias.

Para nosotros, la sostenibilidad medioambiental significa que preservamos la naturaleza utilizando los recursos naturales sólo en la medida en que son realmente necesarios para nuestras actividades empresariales. Los recursos naturales deben utilizarse con moderación en la fabricación y durante la vida útil de nuestros productos para que ello no repercuta negativamente en la funcionalidad y disponibilidad de nuestros productos para nuestros pacientes en el futuro.

En Nihon Kohden, sostenibilidad económica significa que las actividades y objetivos de nuestra empresa tienen en cuenta otros criterios además de la obtención de beneficios. No hay que descuidar aquí los aspectos ecológicos y sociales.

La gestión sostenible ofrece a Nihon Kohden una vía para abordar los problemas de sostenibilidad y, al mismo tiempo, ilustra a sus socios comerciales la forma en que Nihon Kohden entiende la sostenibilidad.

Para su implementación, nos guiamos por los tres principios siguientes:

Principio de igualdad

De acuerdo con el principio de igualdad, estamos comprometidos con el acceso sin restricciones a los productos médicos y a los servicios sanitarios asociados para todas las personas. El acceso no debe depender del origen ni de la condición social. Este principio también se aplica en Nihon Kohden con respecto a nuestras condiciones de trabajo. Cualquier situación comparable no debe tratarse de forma desigual sin una buena razón.

Principio de prioridad

De acuerdo con el principio de prioridad, siempre damos prioridad al uso moderado de los recursos, siempre que sea económicamente razonable.

Principio de precaución

Según el principio de precaución, tomamos medidas preventivas para evitar o minimizar el impacto negativo medioambiental y social de nuestras actividades.

Seguridad laboral

Nihon Kohden cumple con todas las obligaciones aplicables en materia de salud y seguridad. Para nosotros, ésta es una de las características más importantes del principio de precaución.

Proporcionamos a nuestros empleados los equipos de protección necesarios y lugares de trabajo seguros. Cumplimos con la Ley de Horarios Laborales vigente para proteger a nuestros empleados de la fatiga física y mental. Nihon Kohden se compromete a garantizar que nuestros proveedores directos también observen las obligaciones aplicables en materia de salud y seguridad en el trabajo y aborden adecuadamente el cumplimiento en su propia cadena de suministro a este respecto.

Fomento de la diversidad y la inclusión

Nos comprometemos a crear un entorno de trabajo respetuoso, integrador y con igualdad de oportunidades que refleje la diversidad de nuestros empleados. Sólo así podremos crear un ambiente de trabajo para nuestros empleados que les dé la seguridad necesaria para alcanzar el máximo rendimiento y llevar una vida equilibrada.

Respeto mutuo

Esperamos que todos los empleados se comporten de forma respetuosa y justa con quienes les rodean. Los comentarios o acciones discriminatorios, ofensivos o despectivos no se tolerarán y se sancionarán estrictamente. Tampoco se tolerará el acoso en ninguna de sus formas. Esto se aplica especialmente al acoso sexual, la intimidación y otras formas de comportamiento indeseable. Animamos a los empleados a que informen inmediatamente de tales incidentes.

Salario justo e igualitario

El pago del salario mínimo legal vigente es la base de todo contrato de trabajo en Nihon Kohden. En Nihon Kohden no hacemos diferencias de género a la hora de remunerar a nuestros empleados.

Libertad de asociación

Nuestra empresa reconoce el derecho a la libertad de asociación. Esto incluye la libertad de nuestros empleados para organizarse y participar en sindicatos, así como el derecho a formar comités de empresa de acuerdo con la legislación aplicable.

Prohibición de esclavitud, trabajo forzoso y trabajo infantil

En Nihon Kohden está estrictamente prohibida cualquier forma de esclavitud, trabajo infantil y trabajo forzado. Tomamos todas las precauciones para garantizar que esto no ocurra en nuestras propias áreas de negocio. También trabajamos para que esta prohibición se aplique de forma adecuada y eficaz en nuestras cadenas de suministro.

Conservación de recursos

Nos esforzamos continuamente por hacer que nuestras actividades y procesos empresariales sean lo más eficientes posible en el uso de los recursos. Aplicamos mejoras prácticas desde el punto de vista financiero cuando se presenta la oportunidad de forma adecuada.

Reducción de las emisiones de CO₂

Nihon Kohden se compromete a reducir continuamente las emisiones de CO₂ generadas en nuestras propias operaciones y a cambiar gradualmente a energías renovables.

Reducción y reciclado de residuos

Trabajamos constantemente para minimizar los residuos en nuestras propias operaciones y el impacto medioambiental de nuestros productos. Cuando desarrollamos nuevos productos, intentamos utilizar productos reutilizables y productos fabricados con materiales reciclados, en la medida en que sea legalmente permisible, posible y económicamente viable. La seguridad de los pacientes y usuarios es siempre nuestra máxima prioridad a este respecto.

Prevención de la contaminación ambiental

Nihon Kohden garantiza que todas las formas de contaminación medioambiental se mantienen al mínimo y dentro de los límites de la legislación aplicable. Esto se aplica, por ejemplo, a la degradación nociva del suelo, la contaminación del agua y el aire o las emisiones sonoras que perjudican la base natural de conservación y producción de alimentos, niegan a las personas el acceso al agua potable o dañan de otro modo la salud de las personas y los animales.

Al diseñar nuestros productos y procesos, tenemos en cuenta el ciclo de vida completo y nos esforzamos por minimizar cualquier impacto negativo que nuestros productos puedan tener en el medio ambiente.

Estrategia y gestión empresarial responsable

Tenemos en cuenta los principios de sostenibilidad en nuestras decisiones empresariales. Revisamos periódicamente nuestros procesos internos para poder aplicar con eficacia y eficiencia nuestros objetivos de sostenibilidad.

Cadenas de suministro sostenibles y transparentes

Por lo general, los productos sanitarios no se fabrican en un solo lugar. Por el contrario, suele haber una cadena de suministro internacional detrás de los productos médicos. Somos conscientes de que la producción y el suministro sostenibles a largo plazo de productos sanitarios sólo pueden lograrse si toda la cadena de suministro es sostenible.

Por ello, nos esforzamos por comunicar nuestras expectativas de sostenibilidad a nuestros proveedores directos y tenemos en cuenta los aspectos relacionados con la sostenibilidad a la hora de seleccionarlos.

PALABRAS DE CLAUSURA DEL RESPONSABLE LOCAL DE CUMPLIMIENTO PARA EUROPA

Estimados colegas:

El objetivo de estas Directrices de Cumplimiento es establecer un marco sólido que muestre a nuestra empresa el camino correcto hacia un comportamiento ético y una integridad jurídica ejemplares. Estas Directrices de Cumplimiento no sólo sirven para cumplir los requisitos reglamentarios, sino también para demostrar nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad y la equidad. Es importante que todos comprendamos, respetemos y apliquemos estas directrices en nuestras actividades cotidianas. Las Directrices de Cumplimiento no son una tarea puntual, sino un proceso continuo que requiere supervisión y adaptación constantes. Sólo mediante nuestro compromiso conjunto y trabajando juntos podemos garantizar que mantenemos los más altos estándares en nuestra empresa.

Me gustaría animar a todos y cada uno de ustedes a participar activamente en nuestro programa de cumplimiento, hacer preguntas y plantear inquietudes. Sólo mediante una comunicación abierta y un fuerte sentido de la responsabilidad podemos garantizar que nuestra empresa se asienta sobre unos cimientos sólidos basados en la integridad y la ética.

Gracias por su atención y compromiso con las Normas de Cumplimiento.

Saludos cordiales,



Heinrich Raisch
Director del Departamento Jurídico y de Cumplimiento
Responsable Local de Cumplimiento en Europa



Improving Healthcare with Advanced Technology

Desde su fundación en 1951, Nihon Kohden se ha fijado como misión mejorar la calidad de vida a través de la tecnología avanzada. Proporcionamos soluciones para diagnóstico, cuidados críticos, información clínica y diagnóstico in vitro - y nos comprometemos a trabajar con usted para afrontar los retos sanitarios de hoy y de mañana.

Para más información, visítenos en www.nihonkohden.com.

NIHON KOHDEN EUROPE GmbH
Raiffeisenstrasse 10, 61191 Rosbach, Germany
Teléfono: +49 6003 827 0, Fax: +49 6003 827 599
Página web: <https://eu.nihonkohden.com>, Correo electrónico: info@nke.de



Este documento puede ser revisado o sustituido por Nihon Kohden en cualquier momento sin previo aviso.